



Piramide van Lencioni

De 5 bouwstenen
voor een sterk team





01 Resultaatgerichtheid

02 Verantwoordelijkheid nemen

03 Betrokkenheid

04 Constructieve conflicten

05 Vertrouwen





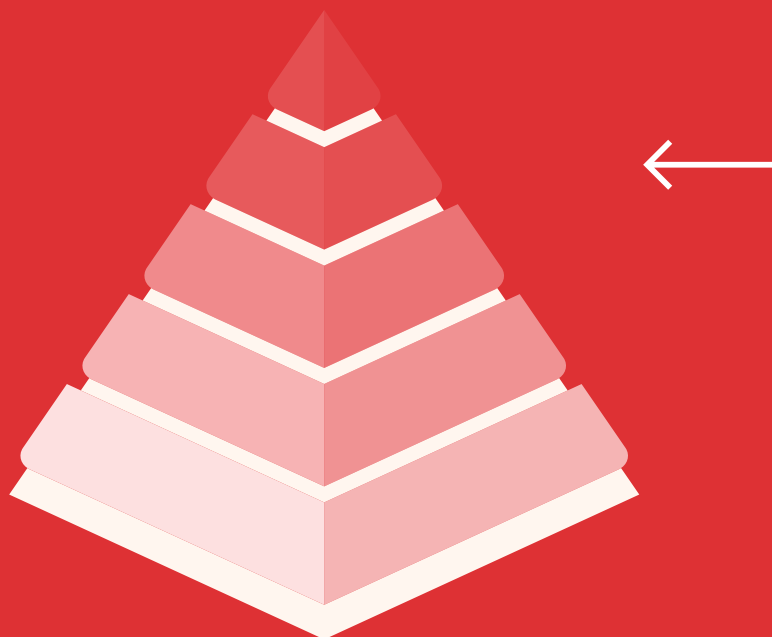
01

Resultaat- gerichtheid

Het gezamenlijke teamdoel staat voorop –
boven ego's of afdelingsbelangen.

- Focus op het teamresultaat, niet op individueel succes.
- Tip: vier teamprestaties, niet alleen individuele prestaties.





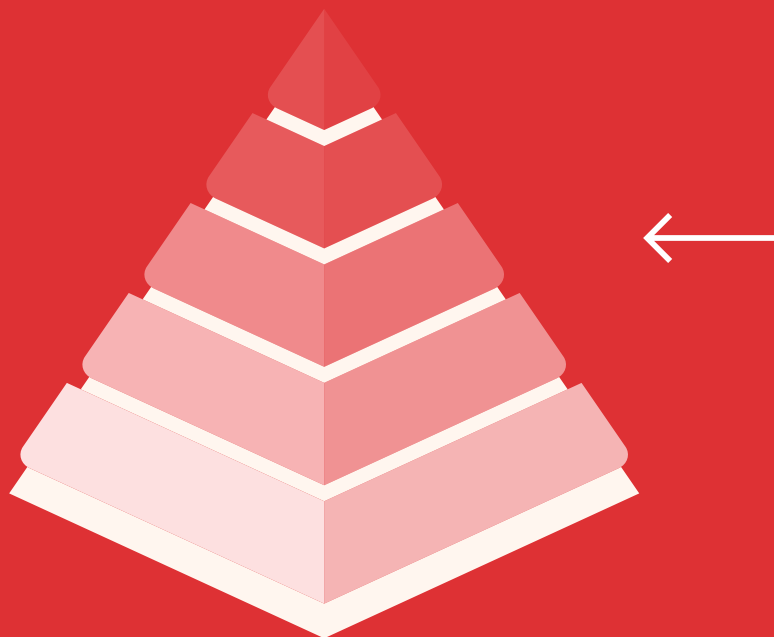
02

Verantwoordelijk –heid nemen

Teamleden spreken elkaar aan op gedrag, doelen en gemaakte afspraken.

- Tip: maak aanspreken normaal, niet persoonlijk.
- Zonder dit: normen vervagen, prestaties zakken.





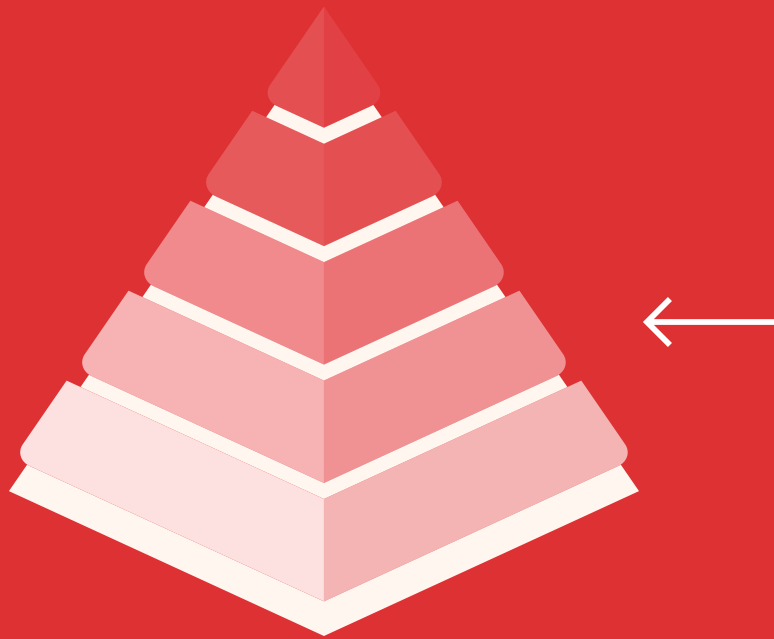
03

Betrokkenheid

Iedereen voelt zich verantwoordelijk voor en betrokken bij gezamenlijke besluiten.

- Teamleden steunen beslissingen, ook als het niet hun voorkeur was.
- Tip: Betrek het team actief bij keuzes.





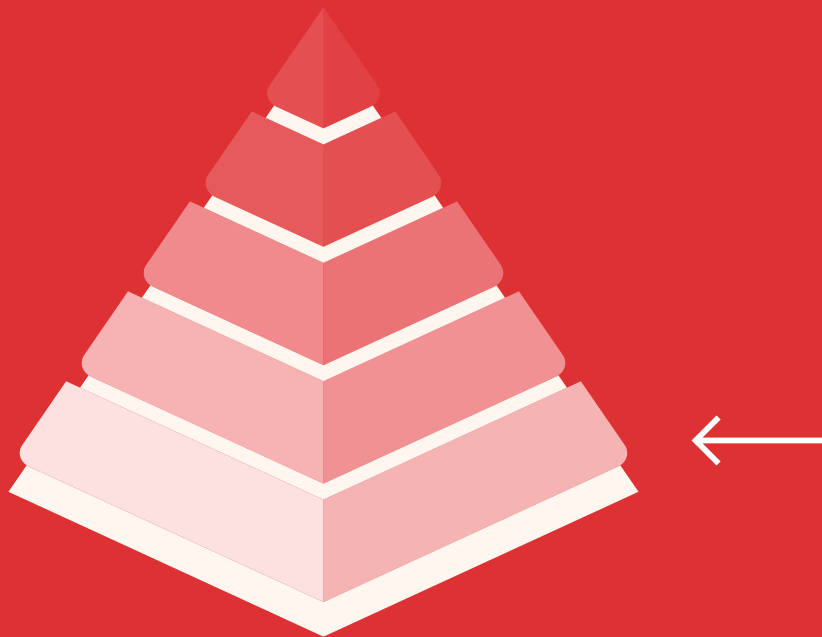
04

Constructieve conflicten

Meningsverschillen worden niet gemeden, maar juist eerlijk besproken

- Gezonde discussies over ideeën of beslissingen
- Geen conflictvermijding of ja-knikken.
- Tip: stimuleer gezonde discussie





05

Vertrouwen

Teamleden voelen zich veilig om zich kwetsbaar op te stellen.

- Geen angst om fouten toe te geven.
- Open delen van meningen, twijfels of zwaktes.
- Tip: geef zelf het goede voorbeeld, laat je eigen onzekerheden zien.