



Noordhollands Dagblad



De vloot van Van Laar Maritime in IJmuiden blijft maar groeien. De nieuwe Jacobus is afgelopen vrijdag gedoopt. Het multipurpose schip wordt ingezet voor de (wind-) offshore

En dat is nummer 34

→ REGIO 5

LERARENTEKORT

Liever gewoon vijf dagen school

De vierdaagse lesweek is niet van tafel bij 39 scholen in de IJmond, maar de schoolbesturen zullen zich 'tot het uiterste inspannen' om vijf dagen school over-eind te kunnen houden.

→ REGIO 1

Energiebedrijven bezorgd om financiële nood klanten

Schuldengolf wordt drama

Theo Besteman

Amsterdam ■ Energiebedrijven vrezen een enorme schuldengolf dit jaar onder hun klanten vanwege de geëxplodeerde gas- en stroomprijzen. Alleen met meer schuldhulpverlening en overheidssteun zijn financiële drama's te beperken, stellen zij.

„Niet alleen voor mensen met een minimuminkomen zijn zulke hoge rekeningen straks amper op te brengen”, zegt schuldspecialist Gaston Hendriks van KapitaalMeester. „Ook voor middeninkomens komt de grote financiële klap dit jaar.”

Schuldhulpverleners binnen energiebedrijven zetten alle zeilen bij om de klanten die in problemen dreigen te komen zo vroeg mogelijk te waarschuwen. Veel problemen sluimeren nog, maar zullen dit jaar duidelijk zichtbaar worden, zegt betalingsexpert Walter Dillissen van energieleverancier Eneco. „Wij proberen mensen daarom zo vroeg mogelijk te benaderen. Om samen met schuldhulpverlening en gemeente een oplossing te zoeken. Die vroege aanpak blijkt de beste methode.”

Alle grote energiebedrijven bieden sinds vorig jaar al een ruimere

afbetalingsregeling en persoonlijke hulp aan mensen bij wie de schulden oplopen. „Extra zorgen hebben we nu voor de groep die net boven het minimum leeft”, zegt Martin Neef, verantwoordelijk voor betalingen en inningen bij Vattenfall. „Die groep valt net buiten de boot voor de 800 euro overheidscompensatie via de gemeente. Terwijl het risico van betalingsproblemen er voor deze groep absoluut ook is.”

Koningin Máxima brak maandag bij Eneco in Rotterdam een lans voor Gelfit.nl, het initiatief van talloze gemeenten en bedrijven om mensen met financiële zorgen snel te helpen. Niet alleen de kosten voor energie thuis stijgen. In de supermarkt worden de dagelijkse bood-

schappen duurder en de benzinekosten zijn ook hoog. „Als de prijzen langer dan een half jaar zo hoog blijven, krijgen veel huishoudens dit jaar serieuze problemen”, aldus financieel planner Hendriks.

Voor veel consumenten loopt nu het relatief goedkope jaarlijkse of halfjaarlijkse energiecontract af. Zij gaan van een relatief laag maandbedrag dan ineens naar de huidige hoge tarieven. Overstappen voor langere tijd is bijna onmogelijk: prijsvergelijkers bieden amper langlopende contracten aan vanwege de hoge kosten, de onzekerheid over de oorlog in Oekraïne en het mogelijk afsnijden van Russisch gas. „Normaal kregen klanten die een maand niet konden betalen een betalingsregeling of uitstel van betaling. Die regelingen zijn al opgerekt. Maar ook dat helpt niet meer bij betalingsproblemen.”

'Energiearmoede'

Voor al bewoners van slecht geïsoleerde huizen zagen de energierekening al stevig oplopen. In gebieden buiten de Randstad leeft volgens onderzoeksinstituut TNO een op de tien wijkbewoners in 'energiearmoede'. Zij kunnen hun rekening niet meer betalen.

„Als prijzen zo hoog blijven, komen veel huishoudens in problemen



TIJDWINST

Altijd haast en altijd druk

De meeste mensen hebben moeite om prioriteiten te stellen. Wanhoop niet. Onze nieuwe werken-columnist Björn Deusings leert ons allen plannen.

→ WERKEN 15

KNALLENDE OSCARUITREIKING

Niet om te lachen

Een grap over de haarziekte van zijn vrouw viel verkeerd bij acteur Will Smith, die tijdens de Oscaruitreiking uithaalde naar de grappenmaker Chris Rock.

→ VOOROP 3, 10-11

NIEUWE COLUMNIST 'Ons brein is niet meegegroeid met de technologie'

Structureel tijd tekort? Dan kan Björn Deusings je redden

Geef het maar toe: ook jij zoekt naar de juiste balans tussen je werk en je privéleven of jongleert met al je taken. Dankzij de coronapandemie hebben veel mensen ontdekt dat je enorm kunt genieten van huis, tuin en opbergschuur. Nu lijkt dat gevoel weer weg te ebben. Wanhoop niet; de komende tijd helpt de nieuwe werken-columnist Björn Deusings ons om tijd te winnen.

Altijd maar druk-druk-druk-druk-druk? Lijd je onder structureel tijdgebrek? En zeg eens eerlijk: wanneer was het postvak van je e-mailaccount voor het laatst leeg? Dit kan allemaal anders, benadrukt Björn Deusings. Hij is directeur van tijdwinst.com, een bureau dat opleidingen en trainingen aanbiedt op het gebied van time management.

Volgens Björn vinden veel mensen het lastig om prioriteiten te stellen. „Daardoor schuif je klussen voor je uit. Je kunt zelfs vergeten dat je nog een aantal belangrijke dingen hebt te doen. Of je hebt constant het gevoel dat je tijd tekort komt.”

Vorig jaar verscheen zijn boek 'Elke dag om 15.00 uur klaar' waarmee hij duidelijk maakt dat je geen stress krijgt van werken maar wel van een verkeerde voorbereiding. „Ons brein is niet meegegroeid met alle technologische ontwikkelingen. Zo snel voltrekt evolutie zich niet. Dus moet je je hersenen een handje helpen om het overzicht te bewaren.”

Aan een klaagzang over hoe druk je het wel niet hebt en wat je allemaal moet doen van de baas, heeft hij een broertje dood. Verbeter de situatie en begin bij jezelf, luidt zijn devies. Dat heeft hij als kind al geleerd.

Bouwbedrijf

„Mijn ouders hadden een bouwbedrijf. Zo ontdekte ik dat alles staat en valt met een goede planning. Mensen kosten geld. Er valt dus winst te behalen door je personeel aan het werk te houden en niemand met zijn handen in zijn zakken te laten zitten. Op het moment dat je een goede planning hebt, kan iedereen lekker doorwerken en zijn de taken op tijd afgerond. Heb je een slechte planning, dan krijg je te maken met hogere kosten. Die slechte planning kan overigens ook een te strak werk-schema zijn.”

Björn koos zelf niet voor de bouwwereld maar ging aanvanke-lijk het onderwijs in. „Al die principes waarmee ik was opgegroeid bleken in dat werkveld stukken minder belangrijk te zijn. Ik ontmoette mooie, bevoegen mensen maar van prioriteiten stellen had bijna niemand kaas gegeten. Dat werd dan al snel vergoelijkt met: 'Maar hij is wel heel betrokken, hè'. Alsof je er dan verder niets van mag vinden. Fijn als die betrokkenheid toevallig hand in hand loopt met efficiëntie maar doelen bereiken was daar en toen toch echt minder belangrijk. Ik vind persoonlijke effectiviteit een groot goed. Je kunt namelijk bezwijken onder werkstress. Werkstress die



Björn Deusings: „Ik vind persoonlijke effectiviteit een groot goed.”

ANGELO HOUBEN

met een andere aanpak te voorkomen is.”

Niet alleen binnen het onderwijs kampt men met overvolle agenda's, extreem gevulde e-mailboxen en allerlei onuitgevoerde taken. Björn Deusings signaleert het ook in andere sectoren. „Soms heeft dat ook met de cultuur op de werkvloer te maken. Overheidsinstanties kunnen daar een voorbeeld van zijn. Al zie ik wel verschuivingen. Ik ken heel wat ambtenaren die er gewoon een schurftkel aan hebben dat processen zo traag verlopen, dat er - bij wijze van spreken - voor de inkoop van een doosje pennen tien mensen zijn die zich daarmee bemoeien. Het is zeker niet mijn bedoeling om negatief te doen maar de tijd is rijp voor verandering. Geef mensen eigen taken en verantwoordelijkheden en bouw die hiërarchie af. Wellicht komt dat ook ten goede aan de motivatie van de medewerkers. Dat geldt overigens ook voor commerciële bedrij-

ven waar zo'n top down mentaliteit heerst.”

„Natuurlijk heb je van die mensen die denken: 'Ik vind het allemaal wel prima zo'. Al ga je dat op een kantoor waar alles en iedereen gewoon declarabel moet zijn, minder snel tegenkomen. Het kan schelen of je voor een publieke organisatie werkt of bij een winstgevend bedrijf.”

Waan van de dag

„Ik durf ook wel te stellen dat bij sommige overheidsinstanties onnodig veel tijd wordt verspeeld. Toch is enige nuance hier wel op zijn plaats. Dankzij de politiek heb je ook te maken met de waan van de dag. Dan wordt het plan waaraan je al maanden hebt gewerkt plots van tafel geveegd omdat de wethouder de gemeenteraad niet kan overtuigen van nut en noodzaak. Of speelt er in Den Haag opeens een heikele kwestie waardoor iedereen in beweging moet

komen. Als de politieke werkelijkheid plots verandert, dan verandert de prioriteit van een politicus mee en daarmee ook de uitvoering van het werk.”

Overstap

Terug naar de carrière van Björn Deusings zelf. Uiteindelijk besloot hij het roer om te gooien. Hij ging economie studeren. „Ik wilde graag die overstap maken. Ik had ontdekt dat het mijn grote passie is om de zaken goed te organiseren. Het is zeker niet mijn bedoeling om het voor mezelf of anderen drukker te maken. Integendeel. Ik wil niet constant hoeven zeggen 'Aan dat lijstje ben ik niet toegekomen' om de volgende dag en de dag daarop precies hetzelfde te moeten melden. Het is geweldig als je eenmaal hebt geleerd hoe je prioriteiten kunt stellen en dat je heus nee kunt zeggen tegen alles wat niet belangrijk is.”

Die passie bracht hem uiteinde-

i

Björn Deusings

Björn Deusings is directeur van (trainingsbureau) Tijdwinst.com en eigenaar van het productiviteitsblog Timemanagement.nl. Hij is onbetwist expert op het gebied van slimmer (samen)werken. Als geen ander kan hij ervoor zorgen dat je groeit in je persoonlijke effectiviteit. In de afgelopen 20 jaar trainden hij en zijn collega's tienduizenden mensen in het efficiënter omgaan met hun tijd en energie. Björn is getrouwd met een vrouw die net als hij ondernemer is. Samen hebben ze een dochter.

lijk bij tijdwinst.com, onbetwist de grootste aanbieder van timemanagement trainingen in ons land. „Een aantal jaar geleden heb ik het bedrijf overgenomen en verder uitgebouwd.” Björn is nu een veelgevraagd expert op het gebied van timemanagement. Op de vraag waarom de combinatie planning en tijd zo belangrijk is: „We zullen wel efficiënt moeten zijn. We zijn ook consumenten en gewend aan en ver Paid met een hoge levensstandaard. Denk aan al onze sociale vangnetten. We willen het pensioenstelsel wel graag in stand houden en ook omkijken naar de kwetsbaren in de samenleving. Dat moet ergens vandaan komen. Onze levensstandaard vraagt erom dat we zo efficiënt zijn. Maar als dat doorslaat en het voelt niet prettig meer, dan zit je op de verkeerde weg.”

„Ik denk dat de allergrootste tip is dat je moet beseffen dat ons brein niet gemaakt is voor de tijd waarin we nu leven. In feite is er weinig veranderd aan de structuur van onze hersenen. Het brein verandert niet of nauwelijks. Daar hebben we nu last van. 10.000 jaar geleden hadden we al die deadlines niet. Ons hoofd is een vakman die zich op taak en inhoud wil kunnen concentreren. Daarom moet je al die extra ballast onderbrengen in een extern stappensysteem. Op wat voor een manier je dat doet, maakt me niet uit maar houd je hoofd leeg om daadwerkelijk met inhoud bezig te kunnen zijn. We zijn allemaal kennisswerkers. Dat betekent dat we het vermogen om ons te concentreren hard nodig hebben willen we productief zijn.”

Nancy Ubert

TIJDWINST

Tijdvreters

Als time managementtrainer kom ik bij allerlei organisaties. Van groot tot klein, van commercieel tot non-profit en van gemotiveerd tot (hoe zal ik het netjes zeggen) organisaties waar de sociale kant van werk minstens even belangrijk is als het werk zelf.

Vaak zijn die niet blij als ik een training kom geven. Productiviteit staat niet per se hoog in het vaandel.

Een kleine organisatie die ik jaren geleden trainde spande de kroon. Mijn training verliep lekker en het waren leuke mensen. Toch landden mijn tips en inzichten voor mijn gevoel niet echt. In de pauze stapte ik op een van de vele goedgehumte mensen af en maakte een praatje. 'En, wat vind je van de training? Welke tips ga je allemaal toepassen', vroeg ik. Hij antwoordde: 'Björn, ik vind dat je het hartstikke leuk doet maar als we al je tips toepassen dan hebben we dadelijk op woensdag al niks meer te doen. Wat moeten we dan met de rest van de week?' Hij lachte er hartelijk bij en werd daarin bijgestaan door enkele collega's. Het tragische was dat er een kern van waarheid in schuilde die voor meer organisaties blijkt te gelden. Uit diverse onderzoeken blijkt dat mensen hooguit 60 procent van de tijd op kantoor productief zijn.

De schuld blijkt bij drie daders te liggen: te veel gemail, zinloze vergaderingen en elkaar aan de lopende band storen met nutteloze vragen. En begrijp me niet verkeerd: ook onproductieve tijd kan heel nuttig zijn. Maar 40 procent vind ik wel heel veel. Daar valt een hoop winst te behalen zonder dat het vervelend wordt. En dat is ook gebleken.

De afgelopen twee jaar hebben we veel thuis gewerkt. Ik heb gemerkt dat dit veranderingen bij zowel mensen als organisaties teweeg bracht. Minder drukdoenerij, minder tijdverspilling en meer productiviteit. Vele tijdvreters zijn gesneuveld. Sommige taken zijn verdwenen zonder dat iemand ze mist. Zinloze wekelijkse vergaderingen zijn uit onze agenda's verdwenen omdat we het te druk hadden met écht werk.

En die gemakzuchtige collega die ons elke keer stoorde met zinloze vragen die hij ook niet zo makkelijk zelf had kunnen oplossen? We hebben nooit meer wat van hem vernomen. Hij is zelf zaken uit gaan zoeken. Er ging een wereld voor hem open. We hopen dat het goed met hem gaat.

Natuurlijk moeten we onze work-life balance in de gaten houden. Net als de werkdruk. Maar thuiswerken werkt. Uiteraard draaien we een



TIJDWINST

Björn Deusings is directeur van Tijdwinst.com. Hij is expert op het gebied van slimmer (samen)werken.

INTERVIEW 'Toppers bedrijfsleven en de showbizz

Lastig, de baas én verslaafd zijn

Toppers uit het bedrijfsleven en de showbizz lopen sneller tegen een verslaving aan en blijven er langer mee zitten. Dat stelt ervaringsdeskundige Tjeerd de Jong.

Een gewone verslaafde gaat jatten, wordt gepakt en komt terecht in de zorg. De succesvolle verslaafde heeft geld om zijn verslaving lang in stand te houden. Ze zetten ook al hun talenten in om het gebruik te camoufleren", legt Tjeerd uit.

De Jong richt zich met zijn bedrijf The Youturn op gefortuneerde verslaafden. Hij is openhartig over zijn eigen verslaving, in de jaren negentig, toen hij een succesvol reclamebureau in Amsterdam had. „Ik zat eindelijk in restaurants en clubs. Eerst met drank, later ook drugs. Het ging van kwaad tot erger.”

Net als de gemiddelde verslaafde zag De Jong zijn eigen probleem niet. „Verslaving is een ziekte die je vertelt dat je haar niet hebt. Ik heb heel succesvolle ondernemers gekend die alles kwijt zijn geraakt, hun bedrijf, hun gezin, en nog steeds zeggen dat ze geen probleem hebben.”

Discretie

Een probleem is ook dat de 'high performers' niet zomaar ergens willen aankloppen, zegt De Jong.

„Discretie is voor hen van groot belang. Een topadvocaat van de Zuidas wil niet in groepstherapie zitten in de Jellinek-kliniek. Een medisch specialist loopt dan ook nog het risico dat hij zijn eigen patiënt of collega ziet.”

Het zijn ook niet de makkelijkste klanten, merkt De Jong op. „Ga jij tegenover een net afgestudeerde psychologe van 27 een 55-jarige ondernemer zetten met tien miljoen op zijn rekening en vijfhonderd man personeel? Die man staat daar niet voor open.”

Kliniek in Schotland

Zelf kwam De Jong via vrienden van zijn vrouw terecht in een kliniek in Schotland. „Dat kostte 50.000 euro, maar het is de beste investering uit mijn leven geweest.” Sindsdien, bijna twintig jaar geleden, drinkt hij niet meer en leidt hij een reislustig leven.

Bij The Youturn werken onder meer een verslavingsarts en in de VS opgeleide 'addiction consultants'. Voor drukke toplieden kan de behandeling tussendoor. „Als je gewend bent met coke auto te rijden, doen we de behandeling in de auto. Op reizen kan er ook iemand meegaan om een terugval te voorkomen.” Het gaat niet alleen om drank en drugs. „Bij advocaten komen pijnstillers



GETTY IMAGES/ISTOCKPHOTO

Discretie is voor hen van groot belang

en slaapmiddelen ook veel voor.”

Onderdeel van de behandeling is vaak een verblijf in een kliniek, zoals de Amerikaanse Betty Ford-kliniek.

„Dat kost ongeveer 45.000 euro per maand, maar je hebt ook klinieken voor 18.000 euro. Ja, dat is veel geld, maar je hebt het hier wel over mensen die een Ferrari total loss rijden of op het punt staan van zelfdoding. Ga je het dan over geld hebben? Het is ook wel eens de raad van bestuur of een zakenpartner die eist dat een ceo naar een kliniek gaat.”

Het drugsgebruik aan de top wordt nogal eens geweten aan de stress en werkdruk. Zo kan het inderdaad beginnen, zegt De Jong. „Maar uiteindelijk doen ze het omdat de zon schijnt of omdat het regent, omdat ze fit zijn

kunnen hun verslaving langer maskeren’

of moe. Alles is een excuus om te gebruiken.” De Jellinek-kliniek zegt ook wel vermogende cliënten te helpen. „Indien vermoed wordt dat er onvoldoende aansluiting is met andere cliënten kan overwogen worden een individuele behandeling aan te bieden”, zegt woordvoester Floor van Bak-kum.

Een detox-opname kan echter niet individueel, erkent ze. „Wel proberen we soms op andere manieren dingen aan te passen, waardoor ook bn'ers zich prettiger voelen. Je kunt dan denken aan inschrijving op een andere naam of een afspraak zo organiseren dat de cliënt niet in de wachtkamer hoeft plaats te nemen.”

Pieter van Erven Dorens

Helft van de huishoudens durft niet te beleggen

Hoewel sparen nauwelijks nog iets oplevert, is beleggen voor veel huishoudens nog een brug te ver. Bijna de helft van de Nederlandse huishoudens heeft hier genoeg financiële ruimte voor, maar houdt dat geld toch op de spaarrekening.

En dat terwijl een stap op de beurs in de driekwart van de gevallen meer oplevert dan het geld op een spaarrekening te parkeren, blijkt uit onderzoek van de Autoriteit

Financiële Markten (AFM).

In Nederland belegt ongeveer een kwart van de huishoudens. Van de vijf miljoen die dat niet doen, hebben er 3,1 miljoen wel genoeg geld om die stap te wagen, concludeert de AFM in het onderzoek. Dat is wel na aftrek van een financiële buffer van ongeveer 20.000 euro, bedoeld om bijvoorbeeld een kapotte wasmachine te vervangen of de auto te laten repareren.

De toezichthouder heeft berekend wat het had opgeleverd als

die huishoudens hun geld wel hadden belegd. In driekwart van de gevallen was dat meer geweest dan het geld op een spaarrekening laten staan. Hoe meer er belegd wordt, hoe hoger de opbrengst. Wie een bedrag van 5000 euro tot 15000 euro te beleggen had, haalde daar jaarlijks zo'n 850 euro aan rendement op. Voor een huishouden met minder dan 5000 euro te beleggen is de opbrengst zo'n 350 euro. Maar voor beleggers met een portefeuille van 15.000 tot 30.000

euro was het rendement zelfs circa 1900 euro op jaarbasis.

Niet iedereen

Of dat betekent dat de AFM vindt dat iedereen die dat kan ook moet gaan beleggen? Dat niet, zegt een AFM-onderzoeker. „Dat hangt af van hoeveel risico die je wilt en kunt nemen. Wie net een huis heeft gekocht, zal liever een grote buffer achter de hand houden bijvoorbeeld. Dit onderzoek betekent ook niet dat de kans op een

positief rendement altijd 75 procent is. Maar we zien wel dat het voor een meerderheid van de huishoudens positief uitvalt.”

Dat die 3,1 miljoen huishoudens, ondanks de lage rente en de hoge inflatie, de stap toch niet waagt is volgens de AFM omdat mensen de beurs te risicovol vinden, of denken dat ze te weinig kennis hebben. De toezichthouder waarschuwt bovendien dat de ene vorm van beleggen meer risico's met zich mee kan brengen dan de andere.

Uit het onderzoek bleek ook dat een groep huishoudens, in totaal elf procent van Nederland, wel belegt maar te weinig geld vrij beschikbaar heeft om een financiële tegenvaller op te vangen.

De AFM baseerde zich voor dit onderzoek op data van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) uit 2019. Sindsdien is het aantal beleggende huishoudens gestegen tot ongeveer 1,9 miljoen.

Dorinde Meuzelaar

Scheldpartij 'domme koe': jaarsalaris mee

Een scheldpartij tegenover een nieuwe medewerker is een tandenbleker in Zoetermeer duur komen te staan.

Na een scheldpartij van een van de eigenaren aan het adres van de vrouw, met termen als 'hersenloos' en 'domme koe', moet het bedrijf de vrouw maar liefst elf maandsalarissen meegeven, heeft het gerechtshof in Den Haag bepaald.

Eerder oordeelde de kantonrechter al ongeveer hetzelfde. Het bedrijf, een vof uit Zoetermeer die gespecialiseerd is in het op natuurlijke wijze bleken van tanden, ging in hoger beroep tegen die uitspraak en heeft dat groten-deels verloren.

De vrouw kwam op 1 juni 2020 met een jaarcontract bij het bedrijf in dienst als consulent. Een maand later kreeg ze al een nieuw jaarcontract, met een hoger salaris. Amper twee maanden daarna komt dat dienstverband abrupt tot een einde. Ze beantwoordt een vraag van een medewerker uit Amsterdam, die wil weten of er op een zaterdag iemand aanwezig is op het hoofdkantoor. Ze zegt dat dat niet zo is.

Hersenloos

Om een of andere reden schiet een van de vennoten van de vof volledig uit zijn slof. Hij appt haar teksten als 'gewoon je kop houden', 'achterlijke', 'domme koe', 'je bent toch niet hersenloos of wel', en als zij aangeeft daar niet van gediend te zijn, appt hij 'je bent ontslagen'. Zij maakt screenshots van het gesprek.

De man probeert later op zijn woorden terug te komen. Hij geeft aan dat de vrouw niet ontslagen is en dat hij met haar in gesprek wil. Daar heeft ze geen zin meer in - ze neemt een advocaat in de arm.

De kantonrechter oordeelde al dat het ontslag van de vrouw geen standhoudt. Dat vindt het hof wel, omdat de vrouw haar baan niet terug hoeft. In plaats daarvan wil zij de financiële vergoeding.

De kantonrechter beval de vof haar zo'n elf maandsalarissen - de tijd dat haar contract nog zou hebben geduurd - mee te geven. Dat gaat om een kleine 25.000 euro netto. De vof ging in hoger beroep om deze vergoeding omhoog te krijgen, maar dat slaagt niet. De vof draait beide keren ook nog eens op voor de proceskosten.

Arbeidsongeschikt

Andere zaak: een ggz-begeleidster kan na een verkeersongeval een hele tijd niet werken. Maar terwijl zij langzaam aan het re-integreren is, neemt ze doodleuk elders een klus aan voor 32 uur in de week. Daarvoor is ze terecht op staande voet ontslagen. Dat concludeert de rechter in Rotterdam, die zich over het arbeidsconflict mocht buigen.

De zorgorganisatie waar de vrouw al sinds 2009 in dienst was, mocht haar ontslaan omdat zij het verbod op nevenactiviteiten in de cao had overtreden. Bovendien had zij haar werkgever, noch de bedrijfsarts haar andere baan gemeld, al beweerde zij het tegendeel. Het ontslag blijft daarom staan.

Marlou Visser



Vrouw Justitia.

FOTO ANP